

Stø kurs?

Du må tørre å stille deg selv spørsmålet om du er på rett vei og gjøre noen grep hvis du ikke er det, skriver Trond Albert Skjelbred, partner i Nor PR.

“Den som ønsker seg konsernsjefstillingen i Statoil, er ikke riktig person.”

Harald Norvik, tidligere konsernsjef i Statoil

Norvik serverte sitatet etter at han hadde gått av som konsernsjef i Statoil etter nær tolv år i stillingen. Han mente at de som var ute etter denne jobben ikke visste hva de gikk til eller at de hadde feil motiver, som eksempelvis å trakte etter prestisjen som fulgte med stillingen. Han mente at riktige personer til fremskutte posisjoner er de som må overtales. Dette fordi slike kandidater ser og tar hensyn til omkostningene som følger med en slik posisjon og fordi de ikke brøyter seg fram.

Det er som på skolen. Det er ikke sikkert at det er klassens mesterhjerne som sitter på fremste rad, vet best, snakker i store bokstaver og rekker hånden høyt til værs og roper “velg meg! velg meg!” når læreren ber om en frivillig.

Den unge og talentfulle dirigenten Eivind Gullberg Jensen (40) fra Stord har uttalt til NRK at han aldri har satt seg noen karrieremål. Årsaken er at han frykter at dette kan virke begrensende dersom han når målene før han hadde tenkt eller demotiverende dersom han ikke har nådd så langt som han hadde ønsket på et gitt tidspunkt. Han har i stedet valgt å fokusere på å gjøre sitt ytterste hver eneste dag og se hvor langt dette fører ham. I dag er han sjefdirigent for NDR Radiophilharmonie Hannover. Alpinesset og OL-gull- og VM-gullgrossisten Kjetil André Aamodt

gjorde det på samme måte. Han fokuserte på arbeidsoppgavene fremfor resultater og medaljer.

Med dette in mente kan det likevel være riktig å sette seg klare mål og gjøre noen vågale grep for å endre retning i ditt eget arbeidsliv, dersom du ikke er fornøyd med tingenes tilstand eller utvikling.

46 år gammel besluttet min mor å stake ut en ny kurs i livet. Til da hadde hun vært hjemme med barn og hatt deltidsjobber hos min far, som drev kjøreskole. Hun bestemte seg for å ta videregående skole og deretter lærerskolen. Nå har hun vært pensjonist i ett år etter 18 meget givende år som lærer. Hun fikk bruke hele seg og ga kunnskap, inspirasjon, kjærlighet og trygghet til nye generasjoner. Nå nyter hun en aktiv pensjonisttilværelse.

Hvor er DU på vei?

Forsøk å gjøre følgende øvelse: Definér mål for hvor du vil være om fem til ti år. Gjennomfør deretter en SWOT-analyse: Hva er dine styrker og svakheter? Hvilke muligheter og trusler ser du fremover ut fra egne ferdigheter og kompetanse? På bakgrunn av dette: Hva er dine hovedutfordringer for å nå dine definerte mål?

Deretter: Beskriv hvilke grep du må gjennomføre for å løse disse hovedutfordringene. Eksempelvis kan du kjøpe deg fri fra jobben for å ta relevant tilleggsutdannelse.

Oppsummer hvilke tiltak du må gjennomføre, som eksempelvis å kartlegge studier, kostnader forbundet med dette, lage studieplan, utarbeide



en solid og ryddig CV, søke studie-plass – eller du kan oppsummere dine mest relevante jobberfaringer gjennom et kort eller langt arbeidsliv i form av et bokprosjekt. Dette kan igjen føre til at du på eget eller andres initiativ kan holde foredrag eller bli spurt om å bidra på et fagområde som du brenner for.

Du bør så vite hvem som er dine viktigste målgrupper. Det kan eksempelvis være eksisterende eller potensielle nye arbeidsgivere, kolleger og venner. Du bør være tydelig på hvem du er og hva du står for, dine verdier og hvilke kanaler du skal benytte for å formidle dette. Eksempler på kanaler kan være kronikker eller ekspertkommentarer på redaksjonell plass i toneangivende medier, møter, foredrag i regi av næringsforeninger eller målbevisst, relevant og seriøs aktivitet i sosiale medier som Facebook, Twitter og LinkedIn.

Nå har du laget en enkel skisse til strategi for egenutvikling. Hvis du er singel, kan du benytte den samme metoden til å få deg en partner.

Som de sier i Idol: masse lykke til!

NESTE NUMMER:
Øyvind L. Martinsen, Handelshøyskolen BI